

云南省设计院集团建设有限公司

专业及劳务分包商考核管理办法（试行）

第一章 总则

一、为了合理利用社会资源，实现优势互补，科学、全面评价分包商的履约能力和履约效果，进一步培育优质分包商，特订立此办法。

二、分包商的考核分为项目部月度考核、公司半年度考核、公司年度（终）考核。

三、本办法中的质量考核表格主要适用于土建、装饰装修、桩基础分包商的考核，安装、钢结构、其他专业分包可结合本专业管理特点，修订、完善质量考核表格。考核结果报公司工程部备案（详见附表 1-1, 1-2, 1-3）。

四、分包商安全文明施工工作重点考核，考核结果报公司安全部备案（详见附表 1-4）。

第二章 项目部月度考核

一、考核机构：项目部成立以项目经理为组长、项目副经理、技术负责人、生产经理为副组长的分包考核工作小组。小组成员由施工员、质检员、安全员、材料员、预算员、资料员、财务人员组成。

二、考核方式：项目经理部相关岗位人员结合自身分管

业务对分包商当月的履约质量进行考核。

三、考核时间：每月 25 日开始，28 日考核完成（具体考核时间以项目部工作安排为准）。考核区间为上月 26 日至本月 25 日，其中实测实量以日常检测结果为依据。

四、考核内容：分包商管理人员配置、施工进度、质量控制、安全管理、文明施工、实名制管理、材料管理、费用履约、配合服务等方面的内容。（详见附表 1、1-1、1-2、1-3、1-4）

五、考核流程：每月 25 日项目部考核人员结合本专业量化考核指标对项目在建分包商进行考核。28 日前由项目经理组织对各专业系统考核结果进行评审，形成月度最终考核结果，30 日前将考核结果报工程部备案。

六、考核结果：

（一）项目部每月将分包月度考核结果在项目生产例会上予以通报。对分包商一般性违纪、违规、违章行为，要求分包商及时进行整改。

（二）对分包商重大违纪、违规、违章行为，项目部在月度生产例会上通报后，还需下达书面整改通知单责令分包商限期整改，项目对整改结果进行复查。如复查仍未整改或整改不彻底的，项目部将上述情况上报公司工程部；由工程部约谈分包商项目负责人；对性质严重的，由工程部上报分管工程的副总经理，由副总经理约谈分包商单位负责人，屡

教不改的项目部可向公司提出分包退场申请。

（三）各项目在考核细则或分包合同中对月度考核结果奖罚另有约定的可按约定条款执行。

（四）项目开展分包月度考核时，同步开展对分包商项目管理团队和各施工班组进行考核。并将优秀管理团队人员名单和优秀班组名单报公司工程部备案。（详见附表 4、6）

第三章 公司半年度考核

一、考核机构：分管工程的副总经理为组长，小组成员由工程部、安全部、成本部、物资部、廉政合规部、财务部、综合办公室等负责人组成。

二、考核时间：原则定于每年（年中）6月底，具体时间详见具体通知。

三、考核内容：施工进度、质量控制、安全管理、文明施工、廉政合规等方面的内容。（详见附表 2）

四、考核流程：公司每半年度组织在建分包商进行履约考核。考核结果由工程部汇总、统计、分析和通报。项目部还应结合风险项目管理、风险识别情况提出风险防控措施，要求分包单位进行整改，并对整改情况进行跟踪管理。

五、考核结果：

（一）公司每半年度发布各分包商半年度考核通报及排名。排名分直接排名和综合排名两种排名方式。直接排名即

直接按项目队伍考核得分高低顺序进行排名，同一家分包在多个项目参与考核，可能存在多个名次。综合排名即将同一分包商在多个项目的考核得分按项目个数加权平均，然后再按平均分高低顺序进行排名。

考核结果分级： 得分 ≥ 85 为优质分包商

$85 >$ 得分 ≥ 60 为合格供应商

 得分 < 60 为不合格供应商(黑名单)

(二) 凡在公司半年度考核中综合考核得分超过 85 分(含)的分包商，在下半年度招标文件中业绩可设加分项，详见具体项目招标文件。凡直接排名或综合排名后二名的分包商，原则上不得参与次半年度的招投标。

(三) 公司对分包商在履约过程中存在的较大违章、违纪、不合规项由廉政合规部约谈分包负责人。如存在重大不符合项由分管生产的副总经理约谈分包商公司负责人。

(四) 工程部做好每半年度各分包商的考核记录台帐，考核结果将纳入年终分级考核评分。同时也作为新工程投标履约效果评分的依据。

第四章 公司年度（终）考核

一、考核机构：总经理为组长，分管工程的副总经理为副组长。小组成员由工程部、安全部、成本部、物资部、经营部、廉政合规部、财务部、综合办公室等负责人组

成，以上人员组成考核领导小组。

二、考核时间：每年 12 月 20 日开始，次年 1 月 20 日前完成考核（具体考核时间视当月工作情况安排）。考核周期为上年 12 月 21 日至本年 12 月 20 日。

三、考核内容：考核分包商组织体系建设、合作经历、在建项目平均履约效果、年度生产规模、资源组织能力、财务实力、综合信誉等方面的内容。（详见附表 8）

（一）未正式合作的新引进分包商、两年内无在建工程的储备分包商暂列为配合层分包。

（二）对于合作时间较短（至少完成一个项目工程施工），但实力雄厚、资源充沛、履约品质高、有重大工程、特殊工程施工经历的分包商，经公司批准，可以列优质分包商。

（三）凡考核当年出现一般以上质量、安全事故的，或出现质量、安全事故、劳资纠纷不及时处理，造成不良社会影响的不得评定为优质分包商。

四、考核流程：每年 12 月底由各项目经理（项目负责人）、公司职能部门将各分包商年度考核指标完成情况进行逐项指标分析，并进行逐项评分。由考核领导小组组长或副组长组织召开评审会，对各分包商的各项考核指标初评分进行综合评审，得出最终评分和分级结果。

五、考核结果：

（一）分级评定结果由工程部和廉政合规部存档，建立

分包商分级管理台帐，并发布《优质分包商分级名册》、《合格分包商分级名册》和《黑名单分包商名册》；

考核结果分级：得分 ≥ 85 为优质分包商

85 $>$ 得分 ≥ 60 为合格供应商

得分 < 60 为不合格供应商(黑名单)

(二)凡在公司年度考核中综合考核得分超过85分(含)的分包商，在下一年度招标文件中业绩可设加分项，详见具体项目招标文件。优质分包商可与公司签订战略合作协议，确保工程施工的延续性和生产规模的持续增长。

(三)对履约质量较差、出现重大不良记录或2年及以上未与公司合作的分包商，通过评定予以除名。如出现恶意索赔、恶意讨薪、危害社会公共秩序的队伍、班组和个人将列入公司黑名单，永不合作，并报公司备案。

附件：1.分包商月度考核表

1-1. (土建)工程质量检查评分表

1-2. (装饰装修)工程质量检查评分表

1-3. (桩基)工程质量检查评分表

1-4.分包商安全文明施工考核表

2.分包商半年度考核表

3.劳务管理风险识别与防控措施表

4.劳务分包项目管理团队半年度考核表

5. 劳务分包项目劳务班组半年度考核表
6. 分包商优秀管理团队人员名单
7. 分包商优秀劳务班组名单
8. 分包商分级评估表
9. 优质分包商分级名册
10. 合格分包商分级名册
11. “黑名单”分包商名册

附件 1

分包商月度考核表

(本表适用于项目部组织的月度考核)

项目名称:

分包商名称:

考核时间:

考核项	考核子项	管理要求	扣分标准	分值	实得分
管理体系 (10分)	管理人员的配置与调整	分包商严格按照合同约定配置管理人员,如管理人员发生调整必须经过总包许可。	(1)、进场后未向总包项目报送管理人员清单和施工班组清单扣5分; (2)、未按合同约定配置管理人员:项目经理扣5分、安全员(专职)、质量员扣3分、其他管理人员扣2分; (3)、过程调整管理人员未经总包项目同意:项目经理扣3分、安全员、质量员扣2分、其他管理人员扣1分。	10	
工期控制 (15分)	月进度和节点进度	分包商严格按照项目月度生产计划进行施工,确保月形象进度和节点进度。	(1)、按当月工期计划,因分包原因每滞后1天扣2分,扣完为止。 (2)、凡当月有节点工期要求的,以节点工期为准,因分包原因滞后一天扣4分,扣完为止。	15	
施工质量 (附表1-1,满分100,权重15%)	工程质量实体检查	过程质量及产品实体质量受控,满足施工规范和合同创优要求。	参照附表1-1《工程质量检查评分表》进行考核。(评分表包含实测实量评定结果)	15	
	实体实测实量	砼结构、砌体、抹灰垂直度、平整度、几何尺寸符合规范要求,达到本工程创优目标	工程实体实测实量由各单位自行制定实施细则。经理部、分公司、公司半年度检查时对实测实量只进行抽查。		
安全管理 (子项满分100,权重)	持证情况 (20分*15%)	三类人员、特种作业人员持证上岗	(1)、项目经理、安全员未做到持证上岗,扣10分/人 (2)、特种作业人员未持证上岗,扣5分/人;	3	
	施工、生活用电	电缆敷(架)规范,各级配	(1)、电缆敷(架)设存在安全隐患,扣3分/处;	3	

15%)	(20分*15%)	电接线正确，箱门完好、关闭。宿舍不得私拉电线，不得违规使用大功率电器。	(2)、配电箱接线错误，扣2分/处； (3)、箱门破损或未关闭，扣2分/处； (4)、宿舍私拉电线，扣2分/处； (5)、违规使用大功率电器，扣5分/处；		
	脚手架 (30分*15%)	脚手架按方案搭设，安全网无严重污染及破损，吊篮配重及牵引设施安全，结构施工必须搭设临时通道。	(1)、外架未按方案搭设，本项不得分； (2)、外架搭设不规范，扣5分/处； (3)、结构作业层无临时通道，扣5分。 (4)、卸料平台未按要求制作或存在安全隐患，扣5分。 (5)、电动吊篮使用存在安全隐患，扣5分/处。 (6)、外安全网每个立面污染或破损0.5m ² 超过3处，扣5分。	4.5	
	安全防护 (30分*15%)	室内外超过2m高的临边防护齐全稳固；超过200*200的板洞必须封闭；施工人员佩戴安全带，高空作业使用安全带；电梯安全门不使用时必须关闭。自带设备安全防护到位。	(1)、临边防护或板洞封闭缺失，扣2分/处。 (2)、现场人员未佩戴安全帽，扣2分/人； (3)、安全带使用不规范或高空作业未使用安全带，扣2分/人； (4)、电梯安全门处于未关闭状态，扣2分/处； (5)、自带设备安全防护不到位，扣2分/处；	4.5	
文明施工 (子项满分100，权重10%)	场容场貌 (30分*10%)	施工道路(含大门处)干净、无积水；排水沟通畅、无垃圾；车辆冲洗设施完备，运行良好。现场砌筑垃圾池，建筑垃圾每天施工结束后，垃圾清运出场。	(1)、施工道路不畅通，不干净整洁，扣2分/处；有积水扣1分/处； (2)、排水沟不畅通，有垃圾，扣2分/处； (3)、未设置车辆冲洗设施，扣5分；冲洗池未及时清理扣2分； (4)、工地大门外道路未清扫，扣5分；有垃圾扣1分/处； (5)、现场未设置建筑垃圾池，扣5分；垃圾当天未清运出场扣2分。	3	
	施工区 (40分*10%)	施工区工完场清；施工楼层按要求配置了临时厕所；结构施工在模板拆除层的下一	(1)、结构施工：从作业层往下三层开始，垃圾及周转材料未清理干净，扣5分； (2)、砌筑施工：非作业楼层未做到垃圾清理完毕，材料堆放整齐；	4	

		层设置, 砌筑、抹灰、装修阶段每单元每五层设置一处。每天定时清洁, 保证无异味;	作业层未做到当日工完场清, 每层扣 5 分。 (3)、抹灰施工: 非作业层未做到腹诽清理完毕, 砌筑工序二次构件模板及工具未清理干净; 作业层未做到当日工完场清, 每层扣 5 分。 (4)、土建精装移交楼层: 现场发现土建遗留垃圾, 每层扣 5 分。 (5)、未按要求设置临时厕所, 扣 2 分/处。 (6)、厕所未定时清洁, 扣 2 分/处。		
	加工区、堆放区 (30 分*10%)	根据施工阶段需求将加工区集中分类设置; 原材料分类、挂牌堆放, 防火、防雨、防锈措施到位; 废料集中堆放、管理	(1)、未单独设置钢筋、木工、砌块加工区和砂浆集中搅拌区, 扣 5 分/区; (2)、钢筋、模板 (含铝模、大钢模)、木方、砌块、砂石、水泥等材料未集中堆放, 扣 5 分/处; 未扣牌标注品种、规格扣 2 分/处; (3)、无防火、防锈蚀、防雨措施, 扣 2 分/处;	3	
实名制管理 (子项满分 100, 权重 10%)	用工实名制 (35 分*10%)	劳务队伍进场后分包负责人将工人花名册报、工人的劳动合同报总包项目部备案, 并附照片及身份证复印件。	(1)、未及时填报和更新花名册扣 2 分/次; (2)、未与务工人员签订劳动合同扣 1 分/人; (3)、未上交身份证复印件, 扣 1 分/人; (4)、未上报考期表扣 2 分, 未上报工资发放表扣 2 分, 未进行入场教育扣 2 分。	3.5	
	培训实名制 (20 分*10%)	分包商组织新进场工人参加总包组织的入场培训、三级教育培训, 施工前参加班前安全、技术交底和农民工业余培训	(1)、未参加入场教育培训, 扣 1 分/人; (2)、未参加三级教育和办理三级教育卡, 扣 2 分/人; (3)、未参加班前安全、技术交底, 扣 2 分/人; (4)、未按计划参加农民工业余培训, 扣 5 分/期;	2	
	保险实名制 (10 分*10%)	要求分包商为每名工人办理工伤保险。如总包统一办理, 可不重复办理。	(1)、未办理工伤保险, 扣 5 分; (2)、参保人不足工人 80%, 扣 2 分; (3)、未按要求定期更新参保人名单, 扣 2 分;	1	
	工资发放实名制 (35 分*10%)	劳务分包同每月足额支付工人工资, 工资表需工人签字	(1)、未按月支付工人工资或生活费, 扣 10 分; (2)、未将工人上月工资发放表报总包项目备案, 扣 10 分;	3.5	

		和加印指膜。上月工资发放表和本月考勤表报总包备案	(3)、未将工人当月考勤表报总包项目备案，扣 5 分； (4)、因工资支付引发投诉或纠纷，扣 20 分/起；		
费用履约 (10 分)	合同费用履约	严格按合同约定单价办理进度结算和完工结算。如发生费用调整，必须经双方协商一致，并签订补充协议方可办理结算。	(1)、肢解合同条款要求另行增加费用的每项扣 2 分； (2)、以消极怠工方式要求调整费用或提高合同支付比例的每次扣 5 分，扣完为止；以停工方式要求调整费用或提高合同付款比例扣 10 分； (3)、不及时配合项目办理进度结算，未做到月结月清扣 5 分。	10	
配合服务 (10 分)	配合服务	服从总包项目管理规定，严格按施工策划开展现场施工。施工过程中接受总包、监理、业主和政府职能部门的监管，积极配合工程过程检查和竣工验收。	(1)、未按图纸、总包施工方案、班前交底进行施工扣 5 分/次，扣完为止； (2)、拒不配合项目管理人员工作安排每次扣 2 分（含项目重大活动的用工配合），扣完为止。 (3)、被监理、甲方投诉一次扣 2 分；扣完为止。	10	
治安后勤 (5 分)	治安管理	分包商及所属工人不得从事违法违纪活动。	(1)、打架、斗殴、盗窃、涉黄涉赌扣 1 分/次，扣完为止；（性质严重的移交司法机关；） (2)、威胁、辱骂、殴打总包、监理、业主管理人员，本项不得分；	2	
	后勤管理	自办食堂严格按食品安全相关规定，做好防毒防污工作。生活区保持整洁、卫生。	(1)、自办食堂无卫生许可证，扣 2 分；炊事人员未办理健康证扣 1 分/人。 (2)、生食、熟食未分开存放扣 1 分；未保留饭菜样品扣 1 分/次。 (3)、饭菜没配置防蚊防蝇设施的扣 1 分/次。 (4)、生活区、宿舍未安排专人清扫扣 2 分；生活垃圾未清扫归堆扣 1 分/处。	3	

项目经理部考核小组：

附件 1—1

工程质量检查评分表

项目名称:

分包商名称:

考核时间:

考核项	考核子项	管理要求	扣分标准			扣分值	
			检查质量缺陷 A≥10 次, 10≥B≥5, 5≥C≥1 次	A	B		C
模板与支撑系统 (20 分)	立杆、垫方、扫地杆、顶托 (3 分)	立杆间距符合方案要求; 立杆应落地, 立杆下有垫方; 扫地杆符合方案要求; 顶托伸出立杆长度符合要求, 不发生歪斜。	立杆间距大于施工方案规定值 200mm 以上; 立杆未落地; 立杆下无垫方; 扫地杆少于施工方案规定数量; 顶托伸出长度超标, 发生歪斜。	3	2	1	
	墙柱侧撑 (3 分)	木方侧立面与墙柱接触, 抱箍及对拉螺杆满足方案要求, 不得出现钢木混搭现象	木方摆放错误; 抱箍数量不足, 或抱箍钢管未伸到头; 出现用木方代替钢管现象。	3	2	1	
	梁支撑 (3 分)	≥600 梁要加对拉螺栓;	≥600 梁未使用对拉螺栓; 梁中、梁端缺少能约束其左右位移的侧撑。	3	2	1	
	板底支撑剪刀撑、斜撑 (3 分)	主楞、次楞、剪刀撑、斜撑数量及设置	间距大于施工方案 100mm 及以上, 或未伸到头(200mm)。剪刀撑、斜撑设置数量不符合规范或施工方案	3	2	1	
	防漏浆措施 (3 分)	墙、柱防漏浆、防错台; 板防漏浆	墙柱下无防漏浆、防错台措施; 楼板模板间隙大于 10mm, 且无防漏浆措施。	3	2	1	
	后浇带、悬臂构件支撑 (5 分)	是否独立搭设、支撑不能提前拆除、支撑稳固	未独立搭设、后浇带支撑提前拆除; 后浇带支撑不稳固	3	2	1	
钢筋工程	钢筋规格及数量	钢筋规格、数量要符合设计要求	钢筋规格、数量不符合设计要求	3	2	1	

(20分)	(5分)	求					
	钢筋连接(5分)	钢筋绑扎;梁、柱钢筋接头	绑扎不齐全;梁、柱钢筋接头不合格	3	2	1	
	钢筋位置(5分)	梁板下筋垫块、板上筋马镫、梁柱主筋不移位	梁、板下筋垫块数量明显不足;板上筋马镫数量明显不足;梁柱主筋与设计位置偏差 $\geq 15\text{mm}$	3	2	1	
	钢筋保护(5分)	切割破坏	出现切断受力钢筋的现象	3	2	1	
混凝土工程 (20分)	孔洞、蜂窝、夹渣(3分)	砼不出现孔洞、蜂窝	砼构件出现孔洞(深于砼保护层)、出现蜂窝,出现露筋、出现夹渣	3	2	1	
	漏浆、错台(3分)	无漏浆无错台	出现漏浆和错台现象	3	2	1	
	胀模、下挠(3分)	不得出现胀模、下挠现象	$1.5\text{cm} \leq \text{胀模、下挠} \leq 3\text{cm}$; 胀模、下挠 $> 3\text{cm}$	3	2	1	
	拆模过早破坏(3分)	梁或反坎破坏、墙体破坏	拆模过早导致梁、反坎、墙体破坏、缺棱掉角	3	2	1	
	裂缝(3分)	楼板混凝土网状裂缝、线状裂缝、梁、墙砼构件裂缝	出现楼板混凝土网状裂缝、线状裂缝、梁、墙砼构件裂缝	3	2	1	
	混凝土实测实量(5分)	平整度: $\leq 8\text{mm}$	1、合格率 $\geq 80\%$ 不扣分; 2、 $70\% \leq \text{合格率} < 80\%$ 扣2分; 3、 $60\% \leq \text{合格率} < 70\%$ 扣3分; 4、 $50\% \leq \text{合格率} < 60\%$ 扣4分; 5、 $40\% \leq \text{合格率} < 50\%$ 扣6分; 6、合格率 $< 40\%$ 扣8分.				
垂直度: $\leq 8\text{mm}$							
板底极差: 15mm							
截面尺寸: $+8, -5\text{mm}$						1	
砌筑及二次结构(20分)	材料(3分)	砌体、砂浆满足砌筑要求	砌体不能用碎砖砌筑(小于 $1/3$ 砖)、未按规范规定提前浇水后砌筑、自拌砂浆现场无配合比或配合比错误	3	2	1	
	组砌方式(3分)	不得出现通缝、水平孔;底部设置三线实心砖;不得一次砌到顶、预埋件(砼块、实心砖)到位	出现竖向通缝、外墙砌块出现水平孔、砌体底部未按规范设置三线实心砖、无补砌一次砌筑至顶;门窗洞口、栏杆未设预制砼块、实心砖(用于固定门窗框),门窗洞口、栏杆预制块位置不合理	3	2	1	
	灰缝、堵孔(3分)	砂浆饱满度、孔洞封堵	砌筑砂浆不饱满、外墙竖向出现透明缝;外墙孔洞未有效封堵	3	2	1	
	拉结筋	长度及牢固度、间距、数量符	砌筑拉结筋长度不足,或植筋不牢固、间距、数量不合	3	2	1	

	(3分)	符合要求	格				
	构造柱、过梁、圈梁 (3分)	先砌砖后浇构造柱；过梁、圈无漏设	出现先浇筑构造柱后砌砖、浇筑构造柱未设投料斗，构造柱不到顶；应设过梁处未设过梁；高度≥4m砌体墙漏设圈梁	3	2	1	
	砌体实测实量 (5分)	垂直度：≤5mm	1、合格率≥80%不扣分； 2、60%≤合格率<80%扣2分； 3、合格率<60%扣4分；				
		平整度：≤8mm					
抹灰、楼地面工程 (20分)	墙体封堵、结构缺陷修补 (3分)	是否有效封堵、线槽修补质量合格	抹灰前墙体孔洞和结构缺陷未有效封堵；线槽挂网、细石混凝土补槽	3	2	1	
	砼墙面基层处理 (3分)	抹灰前是否打灰饼、冲筋；砼墙面抹灰前甩浆	抹灰前未打灰饼、冲筋；砼墙面抹灰前未甩浆、刮糙	3	2	1	
	砂浆配比、分层抹灰 (3分)	自拌砂浆配合比符合要求，抹灰厚度超过10mm时是否分层抹灰；抹灰总厚度超过35mm时，是否加设钢丝网	自拌砂浆现场无配合比或配合比错误；一次性抹灰厚度超过20mm；抹灰总厚度超过35mm未加设钢丝网；不同材质墙面抹灰前未挂抗裂钢丝网；钢丝网丝径小于0.7mm，或宽度小于200mm，或未镀锌。	3	2	1	
	保温、涂料 (3分)	粘贴面积、拼缝、锚栓、托架；色差、分隔缝、污染	粘贴面积、拼缝、锚栓、托架不合格；分隔缝不合格；色差、污染	3	2	1	
	砼地面、水泥砂浆楼地面 (3分)	地面细石混凝土层不空鼓、起砂、裂缝	地面空裂缝、起砂（按房间数）	3	2	1	
	抹灰、楼地面实测实量 (5分)	垂直度：≤4mm	1、合格率≥80%不扣分； 2、60%≤合格率<80%扣2分； 3、合格率<60%扣4分；				
平整度：≤4mm							
净高偏差：≤20mm（地面面层完成后测量）							
房间开间（进深）大小头：≤20mm							

备注：(1)、各层级检查小组结合受检工程所处的施工阶段对检查范围进行筛选，最终根据检查范围实际得分折算成百分制。

(2)、实测实量部分由各单位自行制定检测细则，表格只记录最终评分结果。

检查小组：

附件 1-2

建筑装修装饰工程质量检查评分表

项目名称:

分包单位名称:

检查时间:

序号	检查项目	扣分标准	标准分	扣减分数	实得分数
1	抹灰工程	<p>1、一般抹灰/装饰抹灰清水砌体勾缝可用材料的品种和性能应符合设计要求。水泥的凝结时间和安定性复验应合格，砂浆的配合比应符合设计要求，每有一项不符合要求扣 2 分。</p> <p>2、抹灰前基层表面的尘土、污垢、油渍等应清除干净，并应洒水润湿，不符合要求扣 2 分。</p> <p>3、抹灰工程应分层进行。当抹灰总厚度大于或等于 35 mm 时，应采取加强措施。不同材料基体交接处表面的抹灰，应采取防止开裂的加强措施，当采用加强网时，加强网与各基体的搭接宽度不应小于 100 mm，不符合要求扣 2 分。</p> <p>4、抹灰层与基层之间及各抹灰层之间必须粘结牢固，抹灰层应无脱层、空鼓。面层应无爆灰和裂缝，不符合要求扣 2 分。</p> <p>5、普通抹灰表面应光滑、洁净、接槎平整，分格缝应清晰：高级抹灰表面应光滑、洁净、颜色均匀、无抹纹，分格缝和灰线应清晰美观：每有一项不符合要求扣 0.5 分。</p> <p>6、护角、孔洞、槽、盒周围的抹灰表面应整齐、光滑：管道后面的抹灰表面应平整：每有一项不符合要求扣 0.5 分。</p> <p>7、抹灰工程立面垂直度、表面平整度、阴阳角方正、分格条（缝）直线度、墙裙、勒脚上口直线度实测偏差应符合规范要求，每有一项不符合要求扣 0.5 分。</p>	10		
2	门窗工程	<p>1、门窗的品种、类型、规格、尺寸、性能、开启方向、安装位置、连接方式应符合设计要求：木制门窗甲醛含量/金属门窗的防腐处理及填嵌、密封处理/塑料门窗内衬增强型钢的壁厚/特种门窗防腐处理应符合设计及规范要求，每有一项不符合要求扣 1 分。</p> <p>2、玻璃的品种、规格、尺寸、色彩、图案和涂膜朝向应符合设计要求：玻璃的安装方法应符合设计要求：密封条与玻璃、玻璃槽口的接触应紧密、平整：密封胶与玻璃、玻璃槽口的边缘应粘结牢固、接缝整齐：带密封条的玻璃压条，其密封条封条必须与玻璃全部贴紧，压条与型材之间应无明显缝隙，压条接缝应不大于 0.5mm；每有一项不符合要求扣 0.5 分。</p> <p>3、木门窗的防火、防腐、防虫处理应符合设计要求：木门窗扇必须安装牢固，并应开关灵活，关闭严密，无倒翘；木门窗表面应洁净，不得有刨痕、锤印：每有一项不符合要求扣 1 分。</p> <p>4、金属门窗框和副框的安装必须牢固。预埋件的数量、位置、埋设方式、与框的连接方式必须符合设计要求：金属门窗扇必须安装牢固，并应开关灵活、关闭严密，无倒翘。推拉门窗必须有防脱落措施：金属门窗表面应洁净、平整、光滑、色泽一致，无锈蚀，大面应无划痕：每有一项不符合要求扣 0.5 分。</p> <p>5、塑料门窗扇应开关灵活、关闭严密，无倒翘。推拉门窗扇必须有防脱落措施：塑料门窗表面应洁净、平整、光滑，大面应无划痕、碰伤：每有一项不符合要求扣 0.5 分。</p> <p>6、玻璃表面应洁净，不得有腻子、密封胶、涂料等污渍：不符合</p>	10		

		要求扣 1 分。			
3	吊顶工程	<p>1、吊顶标高、尺寸,起拱和造型应符合设计要求,不符合要求扣 2 分。</p> <p>2、饰面材料的材质、品种、规格、图案和颜色应符合设计要求:不符合要求扣 2 分。</p> <p>3、吊顶工程的吊杆、龙骨和饰面材料的安装必须牢固:吊杆、龙骨的材质、规格、安装间距及连接方式应符合设计要求:金属吊杆、龙骨应经过表面防腐处理:木吊杆、龙骨应进行防腐、防火处理:每有一项不符合要求扣 1 分。</p> <p>4、饰面材料表面应洁净、色泽一致,不得有翘曲、裂缝及缺损:压条应平直、宽窄一致:不符合要求扣 1 分。</p> <p>5、饰面板上的灯具、烟感器、喷淋头、风口篦子等设备的位置应合理、美观,与饰面板的交接应吻合、严密:每有一项不符合要求扣 1 分。</p>	10		
4	轻质隔墙工程	<p>1、隔墙的品种、规格、性能、颜色应符合设计要求。有隔声、隔热、阻燃,防潮等特殊要求的工程,板材应有相应性能等级的检测报告,不符合要求扣 2 分。</p> <p>2、安装隔墙板材所需预埋件、连接件的位置、数量及连接方法应符合设计要求,每有一项不符合要求扣 2 分。</p> <p>3、隔墙板材所用接缝材料的品种及接缝方法应符合设计要求。</p> <p>4、隔墙安装应垂直、平整、位置正确,板材不应有裂缝或缺损:板材隔墙表面应平整光滑、色泽一致、洁净,接缝应均匀、顺直:每有上述一项不符合要求扣 1 分。</p>	10		
5	饰面板(砖)工程	<p>1、饰面板/砖的品种、规格、颜色和性能应符合设计要求,木龙骨、木饰面板和塑料饰面板的燃烧性能等级应符合设计要求,不符合要求扣 2 分。</p> <p>2、饰面板孔、槽的数量、位置和尺寸应符合设计要求,不符合要求扣 2 分。</p> <p>3、饰面板安装工程的预埋件(或后置埋件)、连接件的数量、规格、位置、连接方法和防腐处理必须符合设计要求。后置埋件的现场拉拔强度必须符合设计要求。饰面板安装必须牢固。不符合要求扣 2 分。</p> <p>4、饰面板/砖表面应平整、洁净、色泽一致,无裂痕和缺损:嵌缝应密实、平直,宽度和深度应符合设计要求,不符合要求扣 2 分。</p> <p>5、饰面砖粘贴必须牢固:饰面砖粘贴工程的找平、防水、粘结和勾缝材料及施工方法应符合设计级规范要求:不符合要求扣 2 分。</p>	10		
6	幕墙工程	<p>1、幕墙工程所使用的各种材料、构件和组件的质量,应符合设计要求及国家现行产品标准和工程技术规范的规定,不符合要求扣 2 分。</p> <p>2、玻璃幕墙与主体结构连接的各种预埋件、连接件、紧固件必须安装牢固,其数量、规格、位置、连接方法和防腐处理应符合设计要求,不符合要求扣 2 分。</p> <p>3、玻璃幕墙四周、玻璃幕墙内表面与主体结构之间的连接节点、各种变形缝、墙角的连接节点应符合设计要求和技术标准的规定,不符合要求扣 2 分。</p> <p>4、玻璃幕墙结构胶和密封胶的打注应饱满、密实、连续、均匀、无气泡,宽度和厚度应符合设计要求和技术标准的规定:玻璃幕墙的密封胶缝应横平整直、深浅一致、宽窄均匀、光滑顺直,不符合要求扣 1 分。</p> <p>5、玻璃幕墙的防雷装置必须与主体结构的防雷装置可靠连接,不符合要求扣 1 分。:</p> <p>6、玻璃幕墙表面应平整、洁净:整幅玻璃的色泽应均匀一致:不得</p>	10		

		有污染和镀膜损坏, 不符合要求扣 1 分。			
7	涂饰工程	1、水性涂料/溶剂型涂饰工程所用涂料的品种、型号和性能应符合设计要求, 不符合要求扣 4 分。 2、涂饰工程的颜色、图案应符合设计要求, 不符合要求扣 2 分。 3、涂饰工程应涂饰均匀、粘结牢固, 不得漏涂、透底、起皮和掉粉: 不符合要求扣 2 分。4、涂层与其他装修材料和设备衔接处应吻合, 界面应清晰, 不符合要求扣 2 分。	10		
8	裱糊与软包工程	1、壁纸、墙布/软包面料、内衬材料及边框的种类、规格、图案、颜色和燃烧性能等级必须符合设计要求及国家现行标准的有关规定: 不符合要求扣 2 分。2、裱糊工程基层处理应符合设计及规范要求, 不符合要求扣 2 分。 3、裱糊后各幅拼接应横平竖直, 拼接处花纹、图案应吻合, 不离缝, 不搭接, 不显拼缝, ; 不符合要求扣 2 分。 4、壁纸、墙布应粘贴牢固, 不得有漏贴、补贴、脱层、空鼓和翘边, 不符合要求扣 2 分。 5、软包工程的安装位置及构造做法应符合设计要求; 软包工程的龙骨、衬板、边框应安装牢固, 无翘曲, 拼缝应平直: 单块软包面料不应有接缝, 四周应绷压严密: 每有一项不符合要求扣 1 分。 6、裱糊后的壁纸、墙布表面应平整, 色泽一致, 不得有波纹起伏、气泡、裂缝、皱折及斑污, 斜视时应无胶痕: 软包工程表面应平整、洁净, 无凹凸不平及皱折: 图案应清晰、无色差, 整体应协调美观, 软包边框应平整、顺直、接缝吻合; 每有一项不符合要求扣 1 分。	10		
9	细部工程	1、橱柜/窗帘盒、窗台板和散热器罩/门窗/护栏和扶手制作与安装所用材料的材质和规格、木材的燃烧性能等级和含水率、花岗石的放射性及人造木板的甲醛含量应符合设计要求及国家现行标准的有关规定。不符合要求扣 2 分。 2、橱柜安装预埋件或后置埋件的数量、规格、位置应符合设计要求: 窗帘盒、窗台板和散热器罩的造型、规格、尺寸、安装位置和固定方法必须符合设计要求。窗帘盒、窗台板和散热器罩的安装必须牢固; 每有一项不符合要求扣 1 分。 3、橱柜的造型、尺寸、安装位置、制作和固定方法应符合设计要求。橱柜安装必须牢固: 橱柜配件的品种、规格应符合设计要求。配件应齐全, 安装应牢固: 每有一项不符合要求扣 1 分。 4、橱柜的抽屉和柜门应开关灵活、回位正确: 橱柜抽屉、柜门开闭频繁, 应灵活、回位正确: 每有一项不符合要求扣 1 分。 5、窗帘盒配件的品种、规格应符合设计要求, 安装应牢固, 不符合要求扣 1 分。 6、护栏高度、栏杆间距、安装位置必须符合设计要求, 护栏安装必须牢固: 不符合要求扣 1 分。 7、橱柜表面应平整、洁净、色泽一致, 不得有裂缝、翘曲及损坏: 窗帘盒、窗台板和散热器罩表面应平整、洁净、线条顺直、接缝严密、色泽一致, 不得有裂缝、翘曲及损坏: 窗帘盒、窗台板和散热器罩与墙、窗框的衔接应严密, 密封胶缝应顺直、光滑: 门窗套表面应平整、洁净、线条顺直、接缝严密、色泽一致, 不得有裂缝、翘曲及损坏: 护栏和扶手转角弧度应符合设计要求, 接缝应严密, 表面应光滑, 色泽应一致, 不得有裂缝、翘曲及损坏: 每有一项不符合要求扣 1 分。	20		
检查项目合计			100		

检查小组:

附件 1-3

桩基施工质量检查评分表

项目名称:

分包单位名称:

检查时间:

序号	检查项目	扣分标准	标准分	扣减分数	实得分数
1	钢护筒施工	<p>1、护筒制作要求采用 6mm 的钢板制作,护筒直径大于桩径 20cm。不符合要求扣 2 分。</p> <p>2、护筒埋设时应高出施工地面 0.3m,埋设应准确、垂直、稳固,护筒四周应回填粘土并夯实,护筒中心与设计桩位中心的偏差不得大于 20mm,护筒垂直度偏差不允许大于设计桩位垂直度的 0.5%。不符合要求扣 3 分。</p> <p>3、护筒制作及埋设前,需加工爬梯以及操作平台,爬梯采用 $\angle 50\text{mm} \times \angle 50\text{mm} \times 5\text{mm}$ 的角钢加工,必须保证焊接点牢固。操作平台采用 14#槽钢四周连接,表面铺设 3mm 厚钢板,并焊接。不符合要求扣 1 分。</p>	10		
2	旋挖钻孔施工	<p>1、钻机就位后钻杆位置偏差不得大于 20mm。不符合要求扣 2 分。</p> <p>2、旋挖钻孔应超挖 30cm,以保证桩长,同排桩超挖深度应基本一致,要控制在土 5cm 以内。不符合要求扣 0.5 分。</p> <p>3、在钻进过程中,要根据地质情况调整钻机的钻进速度。在粘土层内,钻机的进尺控制在 80-90cm/次旋挖,在砂土层中,钻机的进尺控制在 40-50cm/次旋挖。不符合要求扣 0.5 分。</p> <p>4、在钻进过程中,钻杆的提升速度控制在 0.75-0.80m/s。不符合要求扣 1 分。</p> <p>5、钻孔顺序由 3 个承台循环施工,每个承台内的桩基位置按交错布置,避免灌注后的桩基砼未达到强度,导致临孔钻孔施工时塌孔。不符合要求扣 1 分。</p> <p>6、钻孔前先报检,由质量部、生产办及测量队确定桩位,按 3 个承台循环顺序定位,定位后方可施工。不符合要求扣 0.5 分。</p>	10		
3	成孔检查施工	<p>1、成孔达到设计标高后,对孔深、孔径、孔壁垂直度、沉渣厚度等进行查。孔中心位置 (mm) ≤ 20,孔深 (m) 不小于设计规定,孔径 (mm) 不小于设计,孔壁垂直度 (%) 不大于 1%,沉淀厚度 (mm) 不大于 200。不符合要求扣 3 分。</p>	15		
4	钢筋笼制作与安装施工	<p>1、钢筋笼制作时要保证整体性,不得有松动、扭曲现象。加工时必须采用滚焊机,保证螺旋筋与主筋接点处全部点焊。不符合要求扣 1 分。</p> <p>2、钢筋笼制作完成后必须悬挂标示标牌(如:本节钢筋笼的长度、第几节、是否验收合格等)。不符合要求扣 0.5 分。</p> <p>3、每节钢筋笼主筋采用机械连接,各节段钢筋笼吊装连接时采用同心搭接双面焊,主筋的接头应错开布置,接头错开不小于 100cm。不符合要求扣 1 分。</p> <p>4、机械连接直螺纹接头应符合要求:钢筋端部应切平或镦平后加再加工螺纹;墩粗头不得有与钢筋轴线相垂直的横向裂纹;钢筋丝头长度应满足设计要求,公差应为 $0 \sim 2.0p$ (p 为螺距);顺利旋入并达到要求的拧入长度,抽检数量 10%,检验合格率不应小于 95%。不符合要求扣 2 分。</p> <p>5、安装接头时可用管钳扳手拧紧,应使钢筋丝头在套筒中央位置相互顶紧。标准型接头安装后的外露螺纹不宜超过 $1.5p$。不符合要求扣 2 分。</p> <p>6、各节段钢筋笼吊装连接时采用同心搭接双面焊,当不能进行双面焊时,方可采用单面同心搭接焊。钢筋焊接时焊条型号必须为 K-502 焊条。严禁出现主筋点火现象,接头焊接完成后必须应将焊渣清理干净,确定其不含夹渣,并用直尺量其焊缝的长(双面 5d 单面 10d)、宽不小于 $(0.8d)$、高不小于 $(0.3d)$,均合格之后方可进行下项。在钢筋笼下入已成孔的焊接时,必须保证对接的垂直度。不符合要求扣 1 分。</p>	15		

5	声测管施工	<p>声测管自进场后,在装卸、搬运、安装过程中,要避免使声测管管体扭曲、挤压变形。声测管要存放在有遮雨设施的场地,避免管体生锈。进场安装的声测管,首先要对管体进行检验,采用游标卡尺测量其壁厚,是否满足设计要求,再进行做密闭性试验,试验合格后方可使用,扭曲变形的声测管不允许使用。不符合要求扣1分。</p> <p>2、声测管的固定点间距不超过2米,其中底端和接头部位必须设固定点,对于无钢筋笼的部位,声测管可用钢筋支架固定。声测管的绑定位置应呈等边三角形,注浆管的绑定位置也应呈等边三角形且不能离声测管太近,若为两道注浆的管位应对称。注浆软管的制作必须采用每10cm一道对穿孔的形式且必须保持孔位整齐一致,然后再用双层胶带封孔(黑色绝缘软胶,透明胶带)。注浆软管的长度根据钢筋笼长度进行适当延长(一般计算接头长度后20cm),在绑接注浆软管时必须保证对穿孔方向垂直于下笼方向。在注浆管和声测管对接的时候仔细检查务必保证其紧密。不符合要求扣1分。</p> <p>3、钢筋笼放入桩孔时应防止扭曲,管与管平行垂直,声测管随钢筋笼分段安装,每埋设一节均应向声测管内加注清水,声测管安装完毕后应加盖或加塞封闭,以免浇注混凝土时落入异物,堵塞孔道。</p> <p>声测管埋设深度应在灌注桩的底部以上50mm-150mm,声测管的上端应高于灌注桩项面500mm,同一根桩的声测管外露高度相同。不符合要求扣1分。</p> <p>4、在灌注桩基浇注混凝土之前,应检查声测管内的水位,如管内的水不满,则应补充灌满。不符合要求扣0.5分。</p> <p>5、焊接钢筋时,应避免焊液飞溅到声测管管体上或接头上。不符合要求扣0.5分。</p>	10		
6	导管施工	<p>1、砼采用导管灌注,导管内径为200-300mm,螺丝扣连接。导管使用前先采用气泵进行水密承压试验。气压不小于0.6Mpa,持压2分钟,如有漏水漏气现象时检查垫圈是否被损坏或更换导管,要求保证导管内壁应圆滑、顺直、光洁及无局部凹凸。局部沾有灰浆处必须清理干净方可使用,有局部凸凹的导管不得使用。不符合要求扣2分。</p>	10		
7	灌注混凝土施工	<p>1、每车混凝土灌注前检测混凝土出场、入模的坍落度和温度,坍落度应在180-220mm之间,浇筑时须配泥浆回收池。不符合要求扣1分。</p> <p>2、砼灌注前要首先准确计算出首批砼方量,使导管埋置深度($\geq 1.0m$)和填充导管底部的需要。不符合要求扣1分。</p> <p>3、砼料斗入场后对其进行验收,检查料斗内是否干净,保证砼灌注时顺滑。计算料斗的大小,是否满足首批砼容量要求。不符合要求扣0.5分。</p> <p>4、灌注过程中,每车混凝土灌注完成或预计拔导管前量测孔内砼面位置,以便及时调整导管埋深。导管埋深一般控制在2-6m之间。拆卸导管时需要迅速,提升导管不宜过快,严禁将导管下口提高混凝土面,整体转动导管时切忌勿向松丝方向旋转,不得损坏注浆管及声测管。不符合要求扣0.5分。</p> <p>5、当孔内混凝土顶面距钢筋笼底部L_1($L_1=L_2/3$)处1m时,混凝土灌注速度应控制在0.2m/min左右,并仔细量测砼表面高度,以防钢筋笼上浮,当混凝土上升到距钢筋笼L_1($L_1=L_2/3$)处6m以上时,提升、拆除导管,使混凝土灌注导管底口高于钢筋笼底部L_1处2m以上,恢复正常灌注速度。不符合要求扣1分。</p> <p>6、在灌注将近结束时,核对砼的灌入数量,以确定所测砼的灌注高度是否正确。灌注完的桩顶标高应比设计标高高出1.0m,高出部分在砼强度达到80%以上后凿除,凿除时防止损毁桩身。不符合要求扣2分。</p> <p>7、在砼浇筑前必须准确的计算出构件砼方量,要料时避免多要造成浪费。浇筑过程中,每罐砼必须放完,有退料时应注明灌车内剩余方量,如有同时开桩时,剩余砼可调整至未浇筑完成的桩。不符合要求扣1分。</p>	15		
8	桩基检测施工	<p>1、桩基砼灌注完成后,要冲洗声测管,用1寸的塑料管分别从三根声测管孔口插入至孔底,通水循环冲洗,直至孔口溢水变清澈后停止。不符合要求扣1分。</p> <p>2、前期施工完成5-6个承台时开始对已达到强度的桩基进行检测,检测顺序按照桩基施工的前后顺序进行。第三方检测前先自检,如有三类桩时应进行补救处理,处理后再自检,合格后方可通知第三方进行检测。不符合要求扣0.5分。</p>	15		

		3、后期桩基连续时，砼灌注完成 7 天后方可检测，先自检，合格后再联系检测单位对成桩进行检测。检桩时必须有质检资料和 7 天砼强度报告。不符合要求扣 1 分。 4、开塞时要在现场观察高压注浆泵的开塞压力，记录开塞情况。不符合要求扣 1 分。			
9	项目检查合计		100		

检查小组：

附件 1-4

分包商安全文明施工考核表

工程名称:

分包商名称:

考核时间:

考核项目	考核内容	标准分	考核得分	备注
管理人员到位情况	是否配备专职安全员，是否持证上岗，业务能力是否满足岗位要求； 专职安全员是否存在兼职现象，是否常住现场； 电工、焊工、架子、起重、爆破、场内机动车驾驶等特种作业人员，是否持证上岗。	10		
安全教育培训情况	班组长是否主动接受项目部岗前安全教育培训，并经考试合格； 施工人员是否主动接受项目部进行常规安全教育，并经安规考试合格； 施工队长、班组长是否主动参加项目部安全例会，并按照“五同时”执行； 施工队长、班组长是否组织召开班组安全活动（例会）并有记录； 班组长是否每天召开站班会，并要求全体人员在安全作业票上签字。	5		
施工用电管理情况	是否按照施工用电方案或措施布置施工用电； 是否使用分公司配备的标准配电箱，配电房的设置是否符合“五防一通”要求； 是否做到三级配电、二级保护（首级、末级）实行一机一闸一漏一箱； 电缆线路是否符合安全要求（PE线是否按规定设置）； 是否设专人负责施工用电、生活照明安装、拆除工作，是否建立施工用电档案及现场维护巡查记录卡。	10		
施工机具管理情况	是否建立进场施工机械与机动车辆和安全工器具检查登记台帐，是否主动报请项目部对其进行进场前检查验收，并提供相关检测资料，做到挂牌使用； 是否设专人负责进场施工机械与机动车辆和安全工器具的日常维护及保养，是否按要求建立维护保养记录。	5		
脚手架防护及验收情况	脚手架是否按照施工方案和标准规范进行搭设，是否使用不合格材料； 色标、层标、防护网是否整洁规范，整体观感是否良好； 安全通道、填芯、围栏、连墙点、临边防护是否满足《脚手架搭设检查验收表》的要求，安全通道是否搭设美观、规范； 四口、五临边及建筑物下方的出入口等危险处是否设置防护设施和警示； 架体是否搭设稳固、耐用、不倾斜、不摇晃、不下沉，脚手架是否主动申请项目部进行严格验收，合格后挂牌使用。	10		
临边防护警示牌使用情况	深基坑防护围栏是否到位，醒目处是否设置安全“醒标”； 安全带、安全帽、绝缘手套、绝缘胶鞋等个人防护用品是否按照要求配备，并正确使用； 是否按要求配备警示标牌、规程牌，并按照《安全文明施工标准化图册》执行。	5		
安全资料记录情况	是否按要求组织开展每周一次的安全活动日，是否按要求进行记录； 是否按要求每天召开“班前会”，是否按要求填写《安全施工作业票》； 是否同步建立并记录施工队工程安全管理资料。	5		
文明施工设施管理	生产加工临建是否按照策划要求进行布置，有无在布置时考虑视觉效果； 生活办公及食堂有无指定专人负责文明卫生、消防治安等管理工作； 在建工程（建筑物）内不准兼作住宿、办公。	5		

情况				
生产加工区域管理情况	生产加工区域是否按照工程策划进行实施，是否进行硬化； 标志牌、警示牌有无悬挂到位； 水泥库、钢筋棚、木工棚存放的各类成品、半成品材料是否码放整齐； 搅拌站是否保持清洁，有无积水； 搅拌站有无设置污水沉淀池。	10		
工完场清管理情况	木料加工棚、木料堆放场地是否保持清洁、整齐、摆放有序； 钢筋加工区域、钢筋堆放场地是否保持清洁、整齐，是否一日一清； 加工区域产生的废料是否及时清理到指定地点，并标识清楚； 现场有无规划建筑垃圾废料箱或（场）并标识清楚； 作业面班后是否清理干净，并将材料或垃圾清运到指定地点； 是否在成品路面或地面搅拌砂浆，是否正确使用砂浆盒。	5		
道路场内整洁保持情况	是否安排专人每天对道路进行清扫，道路是否保持清洁干净； 道路是否畅通，主要道路是否堆放材料； 现场是否按照方案要求对开挖土方进行合理弃土； 现场是否按照策划要求进行区域化管理，区域责任牌标识是否醒目； 分区域围护设施是否同步到位，并稳固美观。	5		
材料堆放管理情况	砂、石堆放场围挡是否坚实，材料是否放入池内； 所有材料是否按要求堆放在指定区域； 材料堆放区域是否保持整洁，各类标识牌是否醒目、责任到人； 是否设立危险品库，危险品有无单独存放、责任到人。	5		
人员三统一管理要求等	施工人员统一着装，安全帽、上岗证是否统一，红马夹是否正确佩穿。	5		
协作方面配合情况	是否成立专门的文明施工班组或专人负责，并保持常态化管理； 是否服从项目部安全员对现场安全文明施工的安排及管理； 对公司、项目部等上级检查发现的安全文明施工问题是否进行及时整改、反馈、复查、销案，做到闭环管理。	15		
总 分		100		
<p>说明：1、原风险目标责任书上的目标依然执行，且由项目部进行考核； 2、考核分在 85 分及以上的为合格，75~84 分的为基本合格，75 分以下的为不合格； 3、考核作为风险金的返还、扣罚及奖励的依据，与原目标考核并用。</p>				

项目经理：

专职安全员：

分包商负责人：

附件 2

分包商半年度考核表

(本表适用于公司组织的半年度考核)

项目名称:

分包商名称:

考核时间:

考核项	考核子项	管理要求	扣分标准	分值	实得分
1、工期控制 (28分)	月进度和节点进 度	分包商严格按项目月度生产计 划进行施工, 确保月形象进度 和节点进度。	(1)、按当月工期计划, 因分包原因每滞后 1 天扣 2 分, 扣完为止。 (2)、凡当月有节点工期要求的, 以节点工期为准, 因分包原因滞后一 天扣 4 分, 扣完为止。	28	
2、施工质量 (附表 1-1, 满分 100, 权 重 30%)	工程质量 外观检查	过程质量及产品实体质量受 控, 满足施工规范和合同创优 要求。	参照附表 1-1《工程质量检查评分表》进行考核。(评分表包含实测实 量评定结果)	30	
	工程实体 实测实量	砼结构、砌体、抹灰垂直度、 平整度、几何尺寸符合规范要 求, 达到本工程创优目标	工程实体实测实量由各单位自行制定实施细则。经理部、分公司、公 司半年度检查时对实测实量只进行抽查。		
3、安全管理 (子项满分 100, 权重 30%)	安监体系 (20分*30%)	安监体系完善, 人员配置到位; 三类人员、特种作业人员持证 上岗	(1)、缺少专职安监人员, 扣 10 分; (2)、安监人员配置不足, 扣 5 分/人; (3)、项目经理、安全员未做到持证上岗, 扣 5 分/人 (4)、特种作业人员未持证上岗, 扣 2 分/人;	6	
	安全教育 (20分*30%)	进场人员接受入场教育, 接受 安全技术交底, 参加项目组织 的各种安全教育、培训活动	(1)、当月进场人员未接受入场教育, 扣 2 分/人次, 全月累计; (2)、参与作业人员未接受安全技术交底, 扣 2 分/次; (3)、进场作业人员不参加项目组织的教育培训, 扣 1 分/人次;	6	
	施工、生活用电 (20分*30%)	电缆敷(架)规范, 各级配电 接线正确, 箱门完好、关闭。 宿舍不得私拉电线, 不得违规 使用大功率电器。	(1)、电缆敷(架)设存在安全隐患, 扣 3 分/处; (2)、配电箱接线错误, 扣 2 分/处; (3)、箱门破损或未关闭, 扣 2 分/处; (4)、宿舍私拉电线, 扣 2 分/处; (5)、违规使用大功率电器, 扣 5 分/处;	6	
	脚手架 (20分*30%)	脚手架按方案搭设, 吊篮配重 及牵引设施安全, 结构施工必 须搭设临时通道。	(1)、外架未按方案搭设, 本项不得分; (2)、外架搭设不规范, 扣 5 分/处; (3)、结构作业层无临时通道, 扣 5 分。 (4)、卸料平台未按要求制作或存在安全隐患, 扣 5 分。	6	

			(5)、电动吊篮使用存在安全隐患，扣 5 分/处。		
	安全防护 (20分*30%)	室内外超过 2m 高的临边防护齐全稳固；超过 200*200 的板洞必须封闭；施工人员佩戴安全带，高空作业使用安全带；电梯安全门不使用时必须关闭。自带设备防护到位。	(1)、临边防护或板洞封闭缺失，扣 2 分/处。 (2)、现场人员未佩戴安全帽，扣 2 分/人； (3)、安全带使用不规范或高空作业未使用安全带，扣 2 分/人； (4)、楼层电梯安全门处于未关闭状态，扣 2 分/处； (5)、自带设备安全防护不到位，扣 2 分/处；	6	
4、文明施工 (子项满分 100，权重 10%)	场容场貌 (20分*10%)	施工道路（含大门处）干净、无积水；排水沟通畅、无垃圾；车辆冲洗设施完备，运行良好。现场砌筑垃圾池，建筑垃圾每天施工结束后，垃圾清运出场。	(1)、施工道路不通畅，不干净整洁，扣 2 分/处；有积水扣 1 分/处； (2)、排水沟不通畅，有垃圾，扣 2 分/处； (3)、未设置车辆冲洗设施，扣 5 分；冲洗池未及时清理扣 2 分； (4)、工地大门外道路未清扫，扣 5 分；有垃圾扣 1 分/处； (5)、现场未设置建筑垃圾池，扣 5 分；垃圾当天未清运出场扣 2 分。	2	
	施工区 (40分*10%)	施工区工完场清；施工楼层按要求配置了临时厕所；结构施工在模板拆除层的下一层设置，砌筑、抹灰、装修阶段每单元每五层设置一处。每天定时清洁，保证无异味；	(1)、结构施工：从作业层往下三层开始，垃圾及周转材料未清理干净，扣 5 分； (2)、砌筑施工：非作业楼层未做到垃圾清理完毕，材料堆放整齐；作业层未做到当日工完场清，每层扣 5 分。 (3)、抹灰施工：非作业层未做到腹诽清理完毕，砌筑工序二次构件模板及工具未清理干净；作业层未做到当日工完场清，每层扣 5 分。 (4)、土建精装移交楼层：现场发现土建遗留垃圾，每层扣 5 分。 (5)、未按要求设置临时厕所，扣 2 分/处。 (6)、厕所未定时清洁，扣 2 分/处。	4	
	加工区、堆放区 (30分*10%)	根据施工阶段需求将加工区集中分类设置；原材料分类、挂牌堆放，防火、防雨、防锈措施到位；废料集中堆放、管理	(1)、未单独设置钢筋、木工、砌块加工区和砂浆集中搅拌区，扣 5 分/区； (2)、钢筋、模板（含铝模、大钢模）、木方、砌块、砂石、水泥等材料未集中堆放，扣 5 分/处；未挂牌标注品种、规格扣 2 分/处； (3)、无防火、防锈蚀、防雨措施，扣 2 分/处；	3	
5、廉政合规 (子项满分 100，权重 5%)	严格考核廉政合规事项	杜绝不廉洁行为发生	(1)不得以任何形式邀请我方人员吃、玩或向甲方赠送礼品，扣 2 分 (2)在工程项目建设中贿赂我方人员扣 2 分 (3)、伙同我方人员计量、计价不属实扣 3 分	5	

考核组成员：

附件 6

分包商优秀管理团队成员名单

序号	分包商名称	所在项目	管理团队负责人	管理者姓名	管理岗位	性别	籍贯	年龄	身份证号码

附件 7

分包商优秀班组名单

序号	分包商名称	所在项目	班组工种	班组长姓名	性别	籍贯	年龄	身份证号码	班组人数	工人来源省、市

附件 8

分包商分级评估表

(本表适用于公司组织的年度考核)

项目名称:

考核时间:

评估内容	评估标准	分值	实得分	考核人	扣分原因
企业资质	取得自主法人建筑企业资质，证件齐全有效，注册资金达到 200 万以上 5 分；非自主法人资质扣 2 分；注册资本金低于 50 万扣 2 分；营业执照、资质证书、安全生产许可证过期此项不得分。	5			
体系建设	有固定的办公场所，企业组织体系完善，管理制度健全、综合管理能力和协调能力强 10 分；企业无固定办公场所扣 1 分；企业组织体系、制度不健全扣 2 分；无企业组织架构仅有项目管理团队扣 3 分；项目管理团队不健全扣 5 分。	10			
合作时间	公司合作达 5 年及以上 5 分；3 年及以上 4 分；合作时间 3 年以下 3 分；新引进分包商、储备分包商 0 分。	5			
资源组织	施工范围所需求工种齐全、专业配套、人员稳定。土建、安装、钢结构劳动力达到 1500、300、300 人以上得 10 分；分别达到 500、100、100 人以上得 8 分，以下得 6 分。	10			
劳务产值	土建、安装、钢结构在公司内部劳务施工产值分别达到 3000 万、500 万、500 万以上得 20 分；分别为 2000 万、300 万、300 万以上得 16 分；1000 万、150 万、150 万以上得 12 分，以下得 10 分；未合作 0 分。	15			
月度履约	将各项目月度考核的平均分作为分包商年度履约得分。年度 90 分及以上得 30 分；80 分及以上得 25 分；70 分及以上得 20 分；60 分以上得 15 分；60 分以下 0 分。	20			
财务实力	具备 500 万及以上垫资能力得 20 分，具备 300 万垫资能力得 15 分，具备 200 万垫资能力得 10 分，200 万以下得 5 分，未垫资得 0 分。	20			
诚信合作	组织围标或恶意投标每次扣 5 分；中标后不及时签订劳务分包合同每次扣 3 分；未按规定缴纳履约保证金每次扣 2 分；每发生一次结算纠纷扣 2 分；每发生一次工资支付纠纷扣 2 分；每发生一起班组恶意讨薪扣 5 分；完工一个月内不办理完结算扣 5 分，每增加 10 天扣 1 分。队伍恶意讨薪、恶意索赔得 0 分。	15			
综合评分：优质 ≥ 85 分；一般 ≥ 70 分；配合层 ≥ 60 分；建议清退 < 60 分。					

考核领导小组:

